

Green Guidance ? Vers des vies professionnelles soutenables ? 1^{ère} Rencontre

Jeudi 6 et vendredi 7 juin 2024 à Marseille

Salle des Oliviers

Centre Le Mistral 11 Impasse Camille Flammarion 13001 Marseille

En 2005 Peter Plant¹, référence pour les professionnels européens de l'orientation, publiait un article (traduit en 2017) intitulé Green Guidance. Il était résumé ainsi : « Avec le réchauffement global et les problématiques environnementales, de nouveaux concepts en orientation sont nécessaires pour revisiter les théories et les pratiques traditionnelles individualistes du développement de carrière. Les enjeux sont nombreux. La « Green Guidance » propose d'élargir la perspective du choix de carrière : quel est l'impact environnemental d'un parcours professionnel individuel ? ».

Si cet article a eu un impact limité dans un premier temps, ce qui pouvait paraître comme utopique est aujourd'hui au cœur de l'actualité mais également des préoccupations de politique publique nationales et européennes. Mais, au-delà des seuls impacts environnementaux ou des transformations de l'économie et du développement de métiers dits « verts », c'est bien la question de l'articulation entre monde durable et justice sociale qui s'affine progressivement. Jean Guichard, dans une série [d'interventions remarquables](#)² en 2018 nomme un impératif : « Préparer les personnes et les collectifs à construire des vies actives contribuant à un développement équitable et durable ». Mais il va plus loin. « Les interventions d'accompagnement à l'orientation peuvent-elles encore se limiter à aider les personnes à construire des perspectives d'avenir donnant aujourd'hui sens à leur existence sans se demander par quelles vies actives elles pourraient contribuer à un développement humain, durable et équitable ? »

Ainsi, parler de Green Guidance, ce n'est pas se préoccuper uniquement des transformations de l'économie vers des activités plus durables ; ce n'est pas seulement choisir son entreprise en fonction des labels « green » qu'elle affiche (même si ces deux aspects sont importants), c'est aller un peu plus loin en posant une question plus large... **En quoi les choix de carrière individuels sont susceptibles d'initier des transformations vers une économie plus soutenable générant une plus grande justice sociale ?** En somme faire le lien entre décisions individuelles et impacts inclusifs : puisque nous modifions progressivement nos usages quotidiens (consommation énergétique, tri des déchets, investissements d'épargne éthique, choix

¹ <https://journals.openedition.org/osp/5454>

² https://afold.org/wp-content/uploads/2021/04/18.Guichard.MonsFrancqui5T_V2.pdf

de déplacements), nous n'aurions pas à réfléchir aux impacts de nos choix de vie professionnelle ? N'y a-t-il pas là une clé de transformation décisive pour notre monde commun ?

N'y a-t-il pas à développer une conception transformatrice de l'orientation et des choix de carrière qui ne se résume pas aux questions de réussite et d'épanouissement individuels ?

Mais plus largement, le modèle économique qui détermine et organise les parcours professionnels ne peut-il pas lui-même évoluer sous l'impact des choix individuels ? Autant de questions certes vertigineuses mais passionnantes. Depuis septembre 2023, nous avons initié un groupe national³ « Green Guidance – vers des vies professionnelles soutenables » qui explore et documente plusieurs sujets :

Le monde du travail (emplois, métiers, contextes de travail) : comment cette dimension est-elle abordée et prise en compte ? ; **Les parcours professionnels** : quel est l'impact des préoccupations environnementales sur la conception des vies professionnelles ? Quelle est la place de la réussite individuelle au regard des enjeux collectifs, inclusifs et planétaires ? ; **L'accompagnement des personnes** : quelle prise en compte des enjeux de soutenabilité et de justice sociale dans l'activité de conseil et d'accompagnement des personnes ? Quelles conséquences en termes de posture, d'éthique, d'outils et de méthodes ?

Ce groupe de travail s'est investi dans 3 chantiers :

La constitution d'une **base de ressources** afin de documenter la thématique, tant en termes de recherches universitaires et académiques, d'études que de pratiques sociales citoyennes.

Le recueil et l'analyse **du point de vue des professionnels** du champ orientation-Formation-Emploi sur cette question à partir d'un questionnaire permettant de préciser leurs **besoins et attentes** et les éventuelles **pratiques**

L'identification des **modalités de sensibilisation du public et des professionnels** (fresques du climat et différentes variantes, le travail des **Shifters**) et des **techniques d'intervention** (comme les outils développés par **Shekina Rochat** à L'Université de Lausanne ou encore **Sabrina Tacchini** et ses collègues (*Slow ta carrière*) afin de connaître, construire et développer des initiatives sur ce champ.

Les productions du groupe sont aujourd'hui bien avancées non pas comme des documents ou ressources figées mais bien comme des esquisses de travail à discuter. Cette 1^{ère} rencontre poursuit plusieurs objectifs :

- Sensibiliser les professionnels et les structures à ces questions de « *soutenabilité des vies professionnelles* »
- Partager les résultats de nos travaux et les mettre en discussion
- Montrer les différentes facettes convoquées par la problématique
- Permettre aux participants de découvrir et faire l'expérience de modalités de sensibilisation ou d'outils de réflexion et de tracer collectivement des perspectives de travail pour les mois à venir.

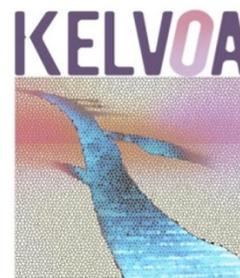
La dimension participative est privilégiée, à la fois par la proposition d'expériences à vivre et par un format de laboratoire d'initiatives permettant de co-construire des perspectives, tant éthiques que méthodologiques.

En ces périodes de tensions multiples, nous reviennent en mémoire les propos de Marc-Henri Soulet, sociologue, qui a partagé une de nos rencontres et qui écrivait en 2017 : « *Les sciences humaines et sociales... se sont construites sur les idées de stabilité et de prévisibilité ; elles ont cherché des régularités, à défaut de lois. Les voilà bien déroutées. ... Il leur faut apprendre à penser ce qu'est vivre avec l'incertain...* ». Alors, vivre avec l'incertain et l'imprévisible ? *Explorons ensemble des chemins possibles pour accompagner des vies professionnelles plus soutenables.* Ce n'est pas seulement un pari mais bien une nécessité.

Bienvenue à toutes et tous.

André Chauvet, Président co-fondateur de Kelvoa et initiateur du groupe de travail Green Guidance

³ Voir les membres du groupe de travail en fin de texte



Green Guidance ? Vers des vies professionnelles soutenables ?

Programme 1^{ère} Rencontre

Jeudi 6 et vendredi 7 juin 2024 à Marseille

Jeudi 6 juin 2024

Thème de la journée :

Green guidance : vers des vies professionnelles soutenables ?

De quoi parle-t-on ? quelles transformations du travail et de l'emploi à venir ?

9 h 00 – Accueil des participants

9h 30 - Acte 1 : Green guidance ? Vies professionnelles soutenables ? de quoi parle-t-on ?

- Une notion polysémique à clarifier et différentes facettes en question : quels questionnements pour les participants ?
- Quelques points de repères historiques et actuels sur la Green Guidance
- De quoi parle-t-on ? Quels sont les enjeux ? Quels sont les travaux en cours ? Les controverses ?
- Soutenabilité : de quoi parle-t-on : le modèle proposé par Shékina Rochat
- Justice sociale et climatique : quelle place dans la Green Guidance ? [Le Donut développée par Kate Raworth](#)

10 h 45 - Acte 2 : Construire une vie professionnelle soutenable et soucieuse de justice sociale ?

Qu'en disent les professionnels ? Quelles sont leurs préoccupations sur le sujet ? Quels chantiers cela ouvre ?
Résultats et analyses des questionnaires diffusés par le [CARIF-OREF Pays de la Loire](#) en France et le projet Erasmus [Exploring Green Guidance](#) dans 8 pays européens. Quels sont les enseignements et les questionnements ouverts ?

Présentation du guide Euroguidance : L'orientation dans un monde durable : accompagner les transitions

Déjeuner libre

Après-midi

14 h 00 **Acte 3 : Transition écologique et transformations du travail et de l'emploi ? Quels impacts ? Comment s'y préparer ?**

- *Présentation du **Mural de la transition de l'emploi**, nouvel atelier de sensibilisation à la transition écologique de l'emploi et des compétences avec des modalités d'animation interactives et ludiques par **Noémie Martin-Pascual**, membre de *The Shifters* (association d'appui au Shift Project), autrice du rapport "Transition écologique de l'emploi : un défi individuel et collectif".*
- Repérer les **enjeux d'une sensibilisation efficace** : *la question des cognitions ; combien on pollue ? Les ordres de grandeur ; le triangle de l'inaction ; les conversations carbone...tout cela en mode expérientiel...*
- Quelle articulation entre transformation des emplois, liés à la transition écologique, imposés par la situation et les transformations de son travail, choisies, initiées relevant d'une conscience personnelle : quels parcours de transformations ? *Quelques exemples de questionnements à vivre sur les parcours de transformations individuels possibles*

Le groupe national « Green guidance : vers des vies professionnelles soutenables »

Aurore CHARRAS, Conseillère et formatrice en gestion de carrière, Garance&Moi ; **André CHAUVET**, Consultant, Président de l'Association KELVOA ; **Isabelle DEKEISTER**, PsyEN, Chargée de mission Euroguidance ; **Yolande GEYER**, Coach en évolution professionnelle ; **Agnès HEIDET**, Consultante, Directrice de X0AH ; **Gérald MAURY**, Directeur du CIBC 33 ; **Nadine MORILLEAU**, Responsable du Pôle accompagnement des professionnels, CARIF-OREF Pays de la Loire ; **Dimitri NOËL**, Chargé de projet « suivi de la mise en œuvre du CEP », Transitions Pro Grand Est ; **Cécile PIERRE**, Consultante développement professionnel, APEC ; **Maud PUJOL-DOREY**, Directrice Adjointe, CIBC 33 ; **Tomas SPRLAK**, Président de la Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle ; **Delphine RICCIO**, Psychologue Écologiste ; **Stéphanie LEPECQ**, Consultante en Transitions Professionnelles ; **Arnaud WUILLEUMIER**, CIBC 33.

Vendredi 7 juin 2024

Thème de la journée :

Green guidance : vers des vies professionnelles soutenables ?

Quelles approches de sensibilisation ? quelles pratiques d'accompagnement ? Quelles perspectives ?

9 h 00 - Acte 4 : Vies professionnelles soutenables ? Quelle sensibilisation des financeurs, des professionnels et du public ?

Vivre des expériences de sensibilisation

Explorer les différentes modalités de sensibilisation : en faire l'expérience ensemble, en repérer les principes et les impacts...

Découvrir d'autres outils et fresques multiples

Clarifier leurs principes de construction

Identifier et préciser les processus cognitifs à l'œuvre

Quelles ressources mobiliser ? Sous quelle forme ? Données, informations marquantes (des chiffres clés, des présentations chocs, des images édifiantes...)

Co construire en mode labo des dispositifs de sensibilisation

Déjeuner libre

Après-midi

13 h 30 - Acte 5 : Vies professionnelles soutenables ? Quelle posture des professionnels ?

- Quels questionnements des professionnels et quels points de vue des chercheurs ? *Neutralité ? Devoir d'ingérence ?*
- Le travail de formalisation élaboré par Peter Plant : *entre Light green and Dark green ?*
- « *Accompagnement éthique et éthique de l'accompagnement : un devoir d'ingérence ?* »
- Quels enjeux de professionnalisation ? *(les apports de Myriam Dimsit, Danemark).*

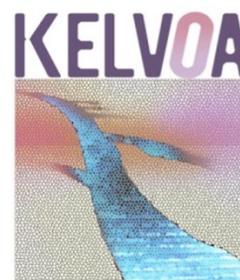
14 h 30 - Acte 6 : Vies professionnelles soutenables ? Quelles méthodes et outils pour accompagner ?

- Synthèse des différentes approches développées dans l'accompagnement des publics aujourd'hui : *capabilités et formes de vie (Jean Guichard et Valérie Cohen-Scali) ; approches narratives et récits alternatifs (Sabrina Tacchini) ; eco-orientation (Shekina Rochat)*
- *Expérience individuelle et collective de différents outils et questionnaires*

15 h 15 - Acte 7 : Accompagner vers des vies professionnelles soutenables : Et si demain nous ? quels pas d'après ?

Synthèse collective et perspectives : en mode coopératif et labo d'innovation.

16h 00 – Fin des rencontres



Green Guidance ? Vers des vies professionnelles soutenables ?

Programme 1^{ère} Rencontre

Jeudi 6 et vendredi 7 juin 2024 à Marseille

Centre Le Mistral 11 Impasse Camille Flammarion 13001 Marseille

Bulletin d'inscription

Nom et prénom :

Organisme :

Fonction :

Adresse⁴ :

Ville :

Pays :

Téléphone :

Email :

Frais d'inscription⁵ à régler au plus tard le 5 juin 2024

- 40 € pour les adhérents à l'association KELVOA⁶
- 150 € pour la participation aux 2 journées (prise en charge employeur)
- Tarif spécifique (nous contacter à kelvoa@gmail.com)

Je soussigné(e).....souhaite m'inscrire à la **1^{ÈRE} RENCONTRE GREEN GUIDANCE KELVOA** qui se déroulera à Marseille les 6 et 7 juin 2024

- Je m'inscris directement sur le site de Helloasso (paiement par carte) au lien suivant :

[HELLOASSO INSCRIPTIONS](#)

- Je joins un chèque de ...
- Je joins un bon de commande
- Autres modalités de paiement (précisez)

Association KELVOA

1^{ère} rencontre Green Guidance 2024

1, Avenue de la mer Appart 36 Résidence Acapulco 83430 Saint-Mandrier sur mer

⁴ Indiquez l'adresse à laquelle vous souhaitez recevoir toutes les informations relatives à la **1^{ÈRE} RENCONTRE Green Guidance**

⁵ Tarifs spécifiques pour étudiants, prises en charges personnelles ou participation à une seule journée. Nous contacter à kelvoa@gmail.com

⁶ Informations et demandes d'adhésion (tarif 60 euros par an) sur le site www.kelvoa.com